

« برنامه پیشنهادی جهت تعیین اعتبار پژوهشی سال ۱۳۹۲ »

به منظور استفاده بهینه از اعتبارات پژوهشی و هزینه آن در راستای اولویت های پژوهشی و نیازهای اساسی منطقه و کشور، برنامه اختصاص اعتبار پژوهشی به هریک از اعضای هیأت علمی، دانشجویان و کارکنان به شرح ذیل تدوین گردیده است.

اعتبار پژوهشی اعضای هیأت علمی :

ماده ۱- مهمترین شاخص های تأثیرگذار در تعیین اعتبار پژوهشی اعضای هیأت علمی عبارتند از :

الف) مرتبه علمی

ب) پایه سالیانه

ج) کارایی و بهره وری

د) H-index

هـ) شاخص Citation

که در این برنامه براساس شاخص های فوق برای هریک از اعضای هیأت علمی امتیاز مربوطه محاسبه شده و سپس اعتبار پژوهشی تعیین می شود. نحوه امتیاز دهی به شرح ذیل می باشد :

الف) مرتبه علمی : امتیاز در نظر گرفته شده براساس رتبه علمی به شرح جدول ذیل تعیین می گردد :

رتبه علمی	امتیاز
مربی	۸۰
استادیار	۱۰۰
دانشیار	۱۲۰
استاد	۱۴۰

ب) پایه سالیانه : در این شاخص به ازاء هر پایه سالیانه ۱ امتیاز در نظر گرفته می شود به عنوان مثال امتیاز به هیأت علمی با پایه ۲۵، امتیاز ۲۵ منظور می شود.

ج) کارایی و ضریب بهره وری : این شاخص توسط امور پژوهشی دانشگاه تعیین می گردد و براساس عملکرد پژوهشی عضو هیأت علمی در دو سال گذشته (برای سال ۱۳۹۳ عملکرد پژوهشی در سالهای ۱۳۹۱ و ۱۳۹۲) محاسبه می شود. برای این منظور پس از تعیین ضریب بهره وری، میانه آن تعیین گردیده و چارک های مربوطه بدست می آید و براساس جدول زیر امتیازدهی می شود به عنوان مثال دانشیاری که ضریب بهره وری وی در چارک ۳ قرار می گیرد، ۲۰٪ از عدد ۱۲۰ محاسبه شده که عدد ۲۴ بدست می آید. این عدد به مجموع امتیازات اضافه می گردد.

چارک بهره وری	امتیاز
چارک ۱	-
چارک ۲	۱۰٪ امتیاز پایه
چارک ۳ و ۴	۲۰٪ امتیاز پایه

د) شاخص H-index : به ازای هر H-index مبلغ ۱۰/۰۰۰/۰۰۰ ریال به مبلغ پایه اضافه می شود.

هـ) به ازای هر Citation جدید در سال قبل از محاسبه گزنت مبلغ ۱/۰۰۰/۰۰۰ ریال به مبلغ پایه اضافه می شود.

ماده ۲- امتیاز نهایی هریک از اعضای هیأت علمی براساس فرمول ذیل تعیین می شود :

امتیاز ضریب بهره وری + اعتبار پایه سنواتی + اعتبار پایه = امتیاز نهایی

ماده ۳- میزان اعتبار تخصیص یافته :

شورای پژوهشی دانشگاه با توجه به منابع در اختیار، مبلغی را به ازاء هر امتیاز در ابتدای هر سال تعیین می نماید که براین اساس، میزان اعتبار هر عضو هیأت علمی به شرح ذیل تعیین می شود:

مبلغ تعیین شده (۷۰۰/۰۰۰ ریال در سال ۱۳۹۷) در شورای پژوهشی $\times$ امتیاز نهایی = میزان اعتبار هر عضو هیأت علمی

ماده ۴- میزان اعتبار هر عضو هیأت علمی، مبلغ دریافت شده برای انجام فعالیت های پژوهشی می باشد و مبلغ مصوب طرحها و فعالیت های پژوهشی حداکثر تا ۳ برابر اعتبار تعیین شده با نظر شورای پژوهشی می باشد.

ماده ۵- به منظور افزایش بهره وری اعضای هیأت علمی و جلوگیری از ایجاد عوامل بازدارنده در فعالیت های پژوهشی، پس از تعیین اعتبار پژوهشی، در صورت ارائه محصولات پژوهشی یا برون دادها، طبق جدول ذیل از تعهدات کاسته شده و یا به عبارت دیگر به اعتبار پژوهشی افزوده می شود.

برون دادها (Out puts) یا محصولات پژوهشی :

میزان کاهش تعهدات (ریال)	خروجی
۱۰۰/۰۰۰/۰۰۰	مقاله ISI
۷۵/۰۰۰/۰۰۰	Pub Med
۵۰/۰۰۰/۰۰۰	Scopus
۲۵/۰۰۰/۰۰۰	مقالات چاپ شده در مجلات علمی و پژوهشی دانشگاه علوم پزشکی بیرجند
۱۰/۰۰۰/۰۰۰	مقالات چاپ شده در مجلات ایندکس شده در سایر نمایه نامه های تخصصی (فارسی و انگلیسی)
۲۵/۰۰۰/۰۰۰	سخنرانی در کنگره های داخل و خارج که به صورت abstract meeting/proceeding در پایگاههای ISI یا scopus نمایه شده باشد
۱/۰۰۰/۰۰۰/۰۰۰	به ازای هر کتاب یا قسمتی از کتاب که در پایگاه scopus نمایه شده باشد

ضریب مقالات :

Letter to editor	Case report	Editorial/ research letter/Short, Brief and Rapid communication	Original/ Review article
٪ ۲۵	٪ ۵۰	٪ ۷۵	٪ ۱۰۰

* به ازای هر ۱/۰۱ IF مجله مبلغ ۱/۰۰۰/۰۰۰ ریال به میزان کاهش تعهدات پایه اضافه می شود.

به عنوان مثال چنانچه یک نفر از اعضاء هیأت علمی، سقف اعتبار پژوهشی تعیین شده، مبلغ ۱۰۰/۰۰۰/۰۰۰ ریال باشد، لذا وی می تواند تا این سقف بابت اجرای طرح ها و برنامه های پژوهشی مصوب، مبلغ مربوطه را دریافت و هزینه نماید و این مبلغ به عنوان تعهد نامبرده ثبت می شود. بدیهی است پرداخت بیش از سقف مقدور نمی باشد مگر اینکه با ارائه محصولات پژوهشی طبق جدول فوق از تعهدات کاسته شود. فرضاً اگر یک مقاله ISI ارائه نماید مبلغ ۱۰۰/۰۰۰/۰۰۰ ریال از تعهدات کاسته می شود و وی می تواند تا سقف مربوطه مجدداً اعتبار دریافت نموده و هزینه نماید. تبصره ۱- اعضای هیأت علمی که دانشجوی PhD by Research داشته باشند، ۱۰۰/۰۰۰/۰۰۰ ریال به گزینت استادراهنما اضافه گردد و اگر Post Doc جذب نمایند ۳۰۰/۰۰۰/۰۰۰ ریال به گزینت اضافه گردد.

تبصره ۲- درخصوص مقالات منتشر شده در پایگاه استنادی scopus که جزء ۲۵٪ مجلات برتر هر رشته براساس شاخص SJR باشد (Q1)، ۲۵٪ به مبلغ پایه گرنت اضافه شود.

تبصره ۳- درخصوص مقالاتی که با همکاری بین المللی منتشر شده باشد، ۲۵٪ به مبلغ پایه گرنت اضافه می شود.

تبصره ۴- در سال ۱۳۹۷ هزینه مربوط به طرحهای با رویکرد فناورانه، جزء تعهدات منظور نمی شود و مازاد بر اعتبار تخصیص یافته به هریک از اعضاء هیأت علمی خواهد بود و برون داد آن با نظر شورای فناوری و شورای پژوهشی دانشگاه با ارائه یک محصول فناورانه خواهد بود.

* در مقالاتی که افیلیشن مراکز تحقیقاتی مصوب وزارت (اعضای غیر هیأت مؤسس) درج شده باشد، ۲۰٪ به گرنت مرکز و ۲۰٪ به گرنت نویسنده اضافه گردد.

تبصره ۵- درخصوص طرحهای کاربردی پژوهشی، برون داد آن با نظر شورای پژوهشی مشروط به کاربردی شدن نتایج و استفاده از آن در تصمیم گیری مدیران ارشد با ارائه مستندات لازم منظور خواهد شد.

تبصره ۶- هزینه تجهیزات با نظر شورای پژوهشی جزء تعهدات قرار نمی گیرد.

تبصره ۷- در سال ۱۳۹۷ طرحهای مربوط به توسعه زیر ساخت تحقیقات و نیز تحقیقات کاربردی حاکمیتی با نظر شورای پژوهشی جزء تعهدات فرد و یا مرکز تحقیقات قرار نمی گیرد.

ماده ۶- اعتبار پژوهشی دانشجویان : به منظور توسعه فعالیتهای پژوهشی دانشجویان در مقاطع مختلف و با توجه به منابع در اختیار، اعتبار

پژوهشی ویژه ای برای هریک از دانشجویان در نظر گرفته می شود که طبق جدول ذیل می باشد :

مقطع	بودجه
کارشناسی	۱۰/۰۰۰/۰۰۰
کارشناسی ارشد	۳۰/۰۰۰/۰۰۰
دکترای حرفه ای	۲۰/۰۰۰/۰۰۰
دستیاری	۳۰/۰۰۰/۰۰۰
PhD	۵۰/۰۰۰/۰۰۰

تبصره ۱- موارد فوق علاوه بر هزینه مربوط به پایان نامه های دانشجویان است.

تبصره ۲- با توجه به محدودیت اعتبارات، برای سال ۹۶ سقف ۸۰ طرح تحقیقاتی دانشجویی پذیرفته خواهد شد و سقف تعداد طرحهای دانشجویی برای هر دانشجو، یک مورد می باشد و در صورت داشتن مقاله، قابل افزایش است.

تبصره ۳- هر عضو هیأت علمی می تواند ۳ طرح دانشجویی به صورت همزمان داشته باشد.

ماده ۷- اعتبار پژوهشی کارکنان : به منظور توسعه فعالیت های پژوهشی کارکنان طبق جدول ذیل برای تعداد محدودی از کارکنان اعتبار

پژوهشی در نظر گرفته می شود.

رتبه	بودجه
کاردانی و پایین تر	۱۰/۰۰۰/۰۰۰
کارشناسی	۲۰/۰۰۰/۰۰۰
کارشناسی ارشد	۳۰/۰۰۰/۰۰۰
متخصصین *	۴۰/۰۰۰/۰۰۰

* تبصره ۱- در خصوص کارشناسان ارشد و متخصصین که همانند اعضاء هیأت علمی وظایف آموزشی و پژوهشی و درمانی را انجام می دهند، معادل ۸۰٪ امتیاز عضو هیأت علمی همتراز محاسبه می شود.

تبصره ۲- هریک از کارکنان در هر سال فقط یک طرح می توانند به عنوان مجری، اجرا نمایند.

ماده ۸- اعتبار پژوهشی مراکز تحقیقاتی :

به هریک از مراکز تحقیقاتی مصوب طبق جدول ذیل اعتبار پژوهشی منظور می شود :

۶۰۰/۰۰۰/۰۰۰	مراکز تحقیقاتی مصوب قطعی وزارتخانه
۴۰۰/۰۰۰/۰۰۰	مراکز تحقیقاتی مصوب اصولی وزارتخانه

تبصره: در مورد اعتبار پژوهشی مراکز تحقیقاتی، گزینش به دو صورت ذیل قابل استفاده می باشد :

۱- در قالب طرح جامع

۲- در قالب طرح توانمندسازی

ضمناً گزینش مراکز قابل انتقال از یک شخص به شخص دیگر نمی باشد و به شخص نیز تعلق نمی گیرد.